

ภาวะการว่างงานของบัณฑิต มหาวิทยาลัยเกษมบัณฑิต

ธีรกุล สถิติมานการ

จักรีรัตน์ แสงวารี

บทคัดย่อ

การศึกษาวิจัยเรื่อง "ภาวะการว่างงานของบัณฑิต มหาวิทยาลัยเกษมบัณฑิต" นี้ มีวัตถุประสงค์หลัก เพื่อต้องการทราบถึงปัจจัยที่สำคัญ ซึ่งเป็นสาเหตุหรือมีส่วนในการทำให้บัณฑิตที่จบการศึกษาจากมหาวิทยาลัยเกษมบัณฑิตในทุกคณะวิชาประสบกับภาวะการว่างงาน รวมถึงแนวทางการแก้ไขต่างๆ ในทัศนะของบัณฑิตและผู้ประกอบการหรือนายจ้าง นอกจากนี้ยังศึกษาถึงความต้องการหรือความคาดหวังของผู้ประกอบการที่มีต่อความรู้ความสามารถหรือคุณสมบัติโดยทั่วไปของบัณฑิต ตลอดจนลักษณะที่สำคัญด้านประชากรทั้งของบัณฑิตและผู้ประกอบการที่มีผลต่อความคิดเห็นในเรื่องปัจจัยด้านต่างๆ ที่เป็นสาเหตุให้บัณฑิตประสบกับภาวะการว่างงาน

รูปแบบหรือวิธีดำเนินการวิจัยเป็นประเภทอ้างอิงหรืออนุมานเชิงปริมาณแบบสำรวจ โดยใช้แบบสอบถามเป็นเครื่องมือในการเก็บรวบรวมข้อมูล ซึ่งเก็บจากกลุ่มตัวอย่างที่เป็นบัณฑิตที่กำลังว่างงานอยู่หรือยังไม่ได้งานทำจำนวนทั้งสิ้น 651 คน รวมทั้งเก็บจากกลุ่มตัวอย่างที่เป็นผู้ประกอบการหรือนายจ้างที่เคยรับบัณฑิตเข้าฝึกงานหรือทำงาน จำนวนทั้งสิ้น 35 คนจาก 35 หน่วยงาน

ผลการวิจัยสรุปผลที่สำคัญได้ดังนี้ :

1. บัณฑิตและผู้ประกอบการหรือนายจ้างได้แสดงทัศนะหรือความคิดเห็นเกี่ยวกับปัจจัยสำคัญ ซึ่งเป็นสาเหตุหรือมีส่วนในการทำให้บัณฑิตที่จบการศึกษาจากมหาวิทยาลัยเกษมบัณฑิตในทุกคณะวิชาประสบกับภาวะการว่างงาน ได้แก่ คุณสมบัติส่วนตัวของบัณฑิต คุณสมบัติในการทำงานของบัณฑิต ค่าจ้างหรือค่าแรงและปัจจัยด้านอื่น ๆ ในระดับมากเหมือนกันเป็นส่วนใหญ่ในภาพรวมในปัจจัยด้านต่าง ๆ ทุกด้านดังกล่าว
2. แนวทางการแก้ไขหรือทำให้ปัจจัยต่าง ๆ ที่เป็นสาเหตุให้บัณฑิตที่จบการศึกษาจากมหาวิทยาลัยเกษมบัณฑิตในทุกคณะวิชาประสบกับภาวะการว่างงานนั้นหมดไป บัณฑิตและผู้ประกอบการหรือนายจ้างได้แสดงทัศนะหรือความคิดเห็นไปในทางเดียวกันหรือคล้ายคลึงกันเป็นส่วนใหญ่ในภาพรวมในปัจจัยด้านต่าง ๆ ทุกด้าน โดยสรุปแนวทางการแก้ไขที่สำคัญ ได้แก่ บัณฑิตควรมีจิตสำนึกยอมรับในความบกพร่องของตนเองและพยายามปรับปรุงแก้ไข บัณฑิตควรใฝ่หาความรู้/ประสบการณ์ที่เกี่ยวข้องหรือเป็นประโยชน์ต่อการทำงาน อัตราค่าตอบแทน/ค่าจ้างควรเปลี่ยนแปลงหรือขึ้นอยู่กับปัจจัยหลาย ๆ ด้านและบัณฑิตควรหาทางแก้ไขปัญหาดังกล่าว เพื่อไม่ให้เป็นการอุปสรรคต่อการทำงาน รวมทั้งผู้ประกอบการหรือนายจ้างควรหาทางช่วยเหลือหรือให้คำแนะนำ
3. ผู้ประกอบการหรือนายจ้างได้ระบุความต้องการหรือความคาดหวังเกี่ยวกับความรู้ความสามารถหรือคุณสมบัติทั่วไปของบัณฑิตที่จบการศึกษาจากมหาวิทยาลัยเกษมบัณฑิตในทุกคณะวิชา โดยให้ความสำคัญกับความรู้ความสามารถ/ทักษะหรือความชำนาญ และการมีประสิทธิภาพในการปฏิบัติงานเป็นลำดับแรก รองลงมาเป็นการกระตือรือร้น ความรับผิดชอบและการตรงต่อเวลา

4. ลักษณะที่สำคัญด้านประชากรของบัณฑิต และผู้ประกอบการที่แตกต่างกัน ไม่มีผลต่อ ทักษะหรือความคิดเห็นในเรื่องปัจจัยด้านต่าง ๆ ที่เป็นสาเหตุให้บัณฑิตประสบกับภาวะการว่างงาน หรืออีกนัยหนึ่งบัณฑิตและผู้ประกอบการที่มีลักษณะที่สำคัญด้านประชากรที่แตกต่างกัน มีทักษะหรือความคิดเห็นต่อปัจจัยต่าง ๆ ที่เป็นสาเหตุสำคัญหรือมีส่วนในการทำให้บัณฑิตประสบกับภาวะ การว่างงานไม่แตกต่างโดยภาพรวม