

## แนวคิดการเชื่อมโยงระหว่างการจัดการทรัพยากรมนุษย์เชิงกลยุทธ์และภาคปฏิบัติของการจัดการทรัพยากรมนุษย์ให้สอดคล้องลงตัวและองค์การมีประสิทธิภาพ

ชนาพร ฤกษ์เมธ

### บทคัดย่อ

การเชื่อมโยงการบริหารทรัพยากรมนุษย์เชิงกลยุทธ์และภาคปฏิบัติอย่างสอดคล้องลงตัวมีความสำคัญในการบริหารทรัพยากรมนุษย์เชิงกลยุทธ์ เพื่อสนองเป้าหมายองค์การภาครัฐอย่างมีประสิทธิภาพ โดยเน้นการสร้างตัวแบบที่สร้างข้อได้เปรียบให้แก่องค์การ จากการศึกษาพบว่าการเชื่อมโยงระหว่างการบริหารทรัพยากรมนุษย์เชิงกลยุทธ์กับภาคปฏิบัติอย่างสอดคล้องลงตัวจะสนองเป้าหมายให้องค์การและเกิดประสิทธิผลต่อองค์การ โดยการใช้การบริหารจัดการทรัพยากรมนุษย์เชิงกลยุทธ์แบบบูรณาการ ได้แก่ การพิจารณาสภาพแวดล้อม การใช้ทรัพยากรภายในองค์การ และพิจารณาทางเลือกจากภายนอกองค์การ ประวัติศาสตร์ การมีส่วนร่วมของตัวแทนหน่วยงาน และการใช้กิจกรรมงานทรัพยากรมนุษย์ ผสมผสานกับการใช้การบริหารจัดการทรัพยากรมนุษย์เชิงกลยุทธ์แบบตั้งรับ ได้แก่ การเพิ่มหรือปรับปรุงหน่วยงานทรัพยากรมนุษย์ สภาพแวดล้อมทางบุคลากรที่มีสมรรถนะการปฏิบัติงานที่ดี เสริมการเรียนรู้ มีอธยาศัยดี มีมนุษยสัมพันธ์ที่ดีต่อเพื่อนร่วมงาน มีกระบวนการทำงานที่เป็นระบบระเบียบ ขั้นตอนในองค์การ มีการจัดสรรงบประมาณเพื่อพัฒนาองค์การอย่างต่อเนื่อง มีบรรยากาศการทำงานที่ดีในองค์การ ลักษณะงานมีความท้าทายส่งเสริมให้เกิดการเรียนรู้อย่างต่อเนื่อง องค์การมีเป้าหมายและการประเมินวัดผลการปฏิบัติงานที่ท้าทายใจได้ดีและส่งเสริมการบริการด้านค่าตอบแทนแก่บุคลากร

**คำสำคัญ :** การบริหารทรัพยากรมนุษย์เชิงกลยุทธ์