

ผู้วิจัยหลัก	: ทศพร มะหะหมัด บริหารธุรกิจมหาบัณฑิต คณะบัณฑิตวิทยาลัย มหาวิทยาลัยเกษมบัณฑิต
ผู้วิจัยร่วม	: กิตติศักดิ์ เจริญสิทธิประเสริฐ ผู้อำนวยการสถาบันวิจัยสังคม จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย
งานวิจัย	: คำนียมองค์การการปฏิบัติงานบริษัทข้ามชาติอินเดียในกรุงเทพมหานคร
สาขา	: บริหารธุรกิจมหาบัณฑิต
ปี พ.ศ.	: 2563

---

### บทคัดย่อ

งานวิจัยครั้งนี้มีวัตถุประสงค์การศึกษาวิเคราะห์องค์ประกอบเชิงยืนยันค่านียมองค์การในการปฏิบัติงานศึกษาข้อเปรียบเทียบและแนวทางในการพัฒนาค่านียมองค์การในการปฏิบัติงานของพนักงานบริษัทข้ามชาติอินเดียในประเทศไทย โครงวิจัยในรูปแบบผสม การศึกษา ค่านียมในอาชีพ ค่านียมส่วนบุคคล ค่านียมวัฒนธรรมในองค์กร และค่านียมหลัก ทั้งในส่วนของการเก็บแบบสอบถามจำนวน 300 ชุดจากกลุ่มบริษัทอินเดียในเขตกรุงเทพมหานคร การสัมภาษณ์เชิงลึก นักธุรกิจชาวอินเดีย และ จัดสัมมนากลุ่มนักธุรกิจชาวอินเดียในประเทศไทย ในส่วนสถิติที่ใช้ในการวิเคราะห์การทดสอบความแตกต่างของค่าเฉลี่ยประชากรสองกลุ่มด้วยการทดสอบที (T-test) และวิเคราะห์ความแปรปรวนทางเดียว (one way ANOVA) ประชากรมากกว่า 2 กลุ่ม ทดสอบรายคู่ สถิติในการใช้วิเคราะห์องค์ประกอบ ใช้การวิเคราะห์ องค์ประกอบเชิงยืนยัน, Confirmatory Factor Analysis, (CFA) ผลการศึกษาวิจัย ค่าน้ำหนักองค์ประกอบ ค่าความเชื่อมั่นของแบบวัดและค่าความแปรปรวนเฉลี่ยที่ สกัดได้ขององค์ประกอบด้านค่านียมองค์การในการปฏิบัติของพนักงานบริษัทข้ามชาติ

อินเดียในเขตกรุงเทพมหานคร ค่าน้ำหนักองค์ประกอบ (Factor loading) ค่านียมในอาชีพ 0.898 ค่านียมส่วนบุคคล 0.939 ค่านียมวัฒนธรรมองค์การ ค่านียมหลัก 0.898 เกณฑ์การตรวจสอบความสอดคล้องขององค์ประกอบด้านค่านียมองค์การในการ ปฏิบัติของพนักงานบริษัทข้ามชาติอินเดียในเขตกรุงเทพมหานคร  $X^2/df$  ค่าที่คำนวณได้ 1.627 ผ่านเกณฑ์ CFI 0.988 ผ่านเกณฑ์ RMSEA 0.046 ผ่านเกณฑ์

คำนิยามศัพท์: องค์กร, ค่านียม, บริษัทข้ามชาติ,