

## การสังเคราะห์งานวิจัย

### Favorable Female Attributes in Relation to Career Challenges of Women Engineers in the Thai Construction Industry

โดย ดร.นวลทิพย์ แก้วศรี  
บัณฑิตวิทยาลัย มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์

บทความนี้กล่าวถึงอัตราการเติบโตของวิศวกรหญิงเทียบกับวิศวกรชายในอุตสาหกรรมก่อสร้างไทยย้อนหลังไป 7 ปี ซึ่งมีอัตราวิศวกรโยธาหญิงที่เรียกจบสูงขึ้นถึง 80% เมื่อเทียบกับวิศวกรโยธาชายที่มีอัตราเพิ่มขึ้นเพียง 8% ทำให้เป็นที่มาในการเริ่มวิจัยเกี่ยวกับผู้หญิงที่ทำงานในอาชีพที่ไม่ใช่อาชีพดั้งเดิมของผู้หญิง โดยเฉพาะอย่างยิ่ง อาชีพวิศวกรโยธา ที่ลักษณะการทำงานส่วนใหญ่เป็นงานกลางแจ้ง คุณคนงานก่อสร้างชายที่ต้องการคนที่มีร่างกายแข็งแรง ทนแดด ทนฝน และโครงการอยู่ไม่เป็นที่อยู่ในที่กันดาร อยู่ห่างไกลความเจริญ ต้องการคนที่สามารถทุ่มเทเวลาได้ การวิจัยเกี่ยวกับประสบการณ์ของวิศวกรโยธาหญิงในอุตสาหกรรมก่อสร้างไทย ทำให้ทราบองค์ความรู้เกี่ยวกับ ประสบการณ์การทำงาน อุปสรรคในการทำงานที่ส่งผลต่อความก้าวหน้าในอาชีพวิศวกรโยธา และคุณลักษณะเด่นของวิศวกรหญิงในการทำงานในอุตสาหกรรมก่อสร้าง

ในบทความได้นำเสนอผลการวิจัยเกี่ยวกับประสบการณ์ด้านความก้าวหน้าของวิศวกรโยธาหญิงในการทำงานในบริษัทรับเหมาก่อสร้างเปรียบเทียบกับวิศวกรโยธาชาย ซึ่งทำให้ทราบองค์ความรู้ใหม่ว่าส่วนใหญ่แล้ววิศวกรโยธาหญิงมีโอกาสในการก้าวหน้าในการทำงานน้อยกว่า ด้วยบทบาทหน้าที่จำกัด จากทั้งการเลือกปฏิบัติจากหัวหน้าและจากวัฒนธรรมทางสังคม เป็นอุปสรรคต่อความก้าวหน้าในอาชีพ

ผลจากการสัมภาษณ์เชิงลึก (In-Depth Interview) จากผู้ร่วมงานกับวิศวกรหญิงใน 3 มุมมอง คือ หัวหน้า เพื่อนร่วมงานและลูกน้องของวิศวกรโยธาหญิง เพื่อทราบถึงคุณลักษณะเด่นของวิศวกรหญิงที่เป็นประโยชน์ในการทำงาน เพื่อทำให้หัวหน้าหรือผู้บริหารสามารถมอบหมายงานให้กับวิศวกรหญิงได้อย่างเหมาะสม และเพื่อเพิ่มโอกาสความก้าวหน้าในอาชีพให้วิศวกรหญิง อีกทั้งวิศวกรหญิงสามารถใช้เป็นกลยุทธ์ในการประกอบอาชีพนี้ให้ก้าวหน้าในการทำงานได้

นอกจากนั้นแล้ว หัวใจหลักในการทำงานในบริษัทรับเหมาก่อสร้าง หน้าที่คุณงานก่อสร้างถือเป็นด่านแรกที่วิศวกรโยธาทุกคนควรมีประสบการณ์ เพื่อทำให้มีความรู้จริงในการทำงานและเพิ่มโอกาสความก้าวหน้าในอาชีพ บทความนี้นำเสนอมุมมองของหัวหน้างานที่มีความเห็นว่าวิศวกรโยธาหญิงมีจุดอ่อนที่ไม่เหมาะสมต่อการคุมงานอย่างไร และหากวิศวกรโยธาหญิงมีความต้องการจะคุมงานควรมีคุณลักษณะอย่างไร ซึ่งเป็นองค์ความรู้ที่เป็นประโยชน์ต่อวิศวกรหญิง ในการประกอบอาชีพนี้ให้มีความเจริญก้าวหน้า

**สรุป** บทความนี้ต่อยอดมาจากบทความวิจัยเรื่อง “An Investigation of Women Engineers in Nontraditional Occupations in the Thai Construction Industry” ซึ่งทราบว่าวิศวกรหญิงส่วนใหญ่ลาออกจากบริษัทรับเหมาก่อสร้างเพราะความไม่ก้าวหน้าในอาชีพ ซึ่งการทราบถึงคุณลักษณะเด่นที่เป็นประโยชน์ของวิศวกรหญิงเป็นองค์ความรู้ในการเพิ่มโอกาสความก้าวหน้าในอาชีพให้วิศวกรหญิงไทย และเมื่อ

วิศวกรหญิงมีโอกาสก้าวหน้าเพิ่มขึ้น จะสามารถลดอัตราการลาออกจากองค์กรได้อีกทั้งสร้างองค์ความรู้ที่เป็นประโยชน์ต่อวิศวกรโยธาหญิงในการเพิ่มโอกาสความเจริญก้าวหน้าในอาชีพเพื่อรักษาวิศวกรโยธาหญิงให้อยู่ในอุตสาหกรรมก่อสร้างได้อย่างยั่งยืนมากขึ้น